



VAN OMMERENPARK

Beter in balans...

wonen, werk en welzijn.



Strategisch beleid 2022 – 2025
Van Ommerenpark en Johannahuis

Inleiding

Wat wij doen

In service residentie Van Ommerenpark, eigendom van de Wilhelmina Alida Stichting, bieden wij aan senioren een comfortabele en veilige woonomgeving ondersteund door diverse faciliteiten en diensten. In verpleeghuis Stichting Johannahuis bieden we een beschermende woon- en leefomgeving, respijtzorg en eerstelijns verblijf, en dagbesteding. Iedereen met een indicatie op grond van de Wet langdurige zorg (Wlz) kan in het Johannahuis wonen.



Echtpaar Van Ommeren-de Voogt

De stichtingen zijn ontstaan uit de nalatenschap van het echtpaar Van Ommeren-de Voogt. Het echtpaar was zeer maatschappelijk betrokken; zij hielpen mensen met weinig of geen geld, boden huisvesting en een veilige omgeving en schiepen mogelijkheden om tot rust te komen. We zien het als onze opdracht om dit gedachtengoed mee te nemen naar de moderne tijd. We vertalen dit in drie strategische doelen voor de periode 2022 – 2025: Wonen, Werk en Welzijn.

Hier staan we voor

We noemen ons een serviceresidentie. Met het Van Ommerenpark bieden we senioren een veilige en comfortabele woonomgeving. De bewoners van het Johannahuis bezorgen wij met veel compassie en empathie, liefdevol een waardige oude dag. Daarnaast staan we klaar voor senioren die elders in Wassenaar wonen met het Zorggarantie abonnement. We bieden het gebruik aan van onze faciliteiten en geven hulp en ondersteuning waar en wanneer dat nodig is. Voor ons staat de kwaliteit van leven en het geluk van onze bewoners voorop.

Wij geven ruimte aan het invullen van eigen wensen en behoeften bij het wonen, het welzijn en de zorg- en dienstverlening. Onze medewerkers zijn trots op hun werk en de organisatie. Zij zijn betrokken bij de bewoners en hebben hun eigen inbreng bij de taken waar ze voor staan. Via bijscholing en opleiding werken zij aan het vergroten van hun eigen deskundigheid en vaardigheden. Zij zijn onze ambassadeurs.

Onze strategisch beleidsnota 2022-2025 heeft als titel: Beter in Balans... Wonen, Werk en Welzijn. Dit zijn de drie terreinen waarop we onze beleidsspeerpunten de komende jaren richten. Beter in Balans is voor ons zowel de tussenstand als het eindresultaat van al onze activiteiten en plannen.

Onze speerpunten

De woon- en leefomgeving is cruciaal om zelfstandig te kunnen blijven wonen. Met onze 98 serviceappartementen en de aanwezigheid van diverse faciliteiten bieden we maximaal comfort. De zekerheid dat hulp en zorg 'in de buurt' is, geeft een extra steun in de rug. We vinden leefplezier en je ergens thuis voelen belangrijk. Daarin kunnen bewoners ook veel voor elkaar betekenen. We stimuleren het gemeenschapsgevoel en dragen daaraan bij.

Uitbreiding capaciteit

Op dit moment zijn in Wassenaar nauwelijks locaties te vinden voor een tweede complex als het Van Ommerenpark. We blijven hiervoor ijveren, maar houden er rekening mee dat realisatie een zaak voor op de langere termijn wordt. Daarom kiezen we ervoor om ouderen die elders in Wassenaar zelfstandig wonen in hun thuissituatie te ondersteunen. Dat doen we via het zorggarantie-abonnement met mogelijkheden als tijdelijk verblijf, maaltijdservice, praktische diensten aan huis, advies en ondersteuning. We zetten nadrukkelijk in op ondersteuning aan de mantelzorgers. Dit doen we door het aanbieden van respijtzorg en logeermogelijkheden; we zien een stijgende behoefte hieraan.

Johannahuis

De komende jaren blijven we met het Johannahuis een 'thuis' bieden voor bewoners met psychogeriatrische problematiek en voor bewoners die zware en complexe somatische zorg nodig hebben. We bieden persoonsgerichte zorg en werken voortdurend aan kwaliteitsverbetering. We kunnen én willen ons hierin onderscheiden. Maar kwaliteit van leven is meer dan goede zorg alleen. Wonen en welzijn zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. We laten ons leiden door het uitgangspunt dat het er niet om gaat hoe oud iemand wordt, maar hoe iemand oud wordt. We hebben aandacht voor de sfeer in huis met het aanbieden van activiteiten, het bieden van een luisterend

oor, het geven van sociale en emotionele ondersteuning in de laatste levensfase en door "er gewoon te zijn" voor de bewoners en hun naasten. Dit alles vraagt het een en ander van onze organisatie.

Ontwikkeling & scholing medewerkers

Met het aanbieden van ontwikkel- en scholingsmogelijkheden voor alle medewerkers zijn we een goede weg ingeslagen. Uiteraard werven we medewerkers met bepaalde kennis en deskundigheid. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt is het belangrijk om zelf huidige medewerkers op te leiden tot het vereiste niveau en hen voor de organisatie te behouden. We streven naar diversiteit in ons medewerkersbestand. We werken aan de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. We werken aan een goede privé-, en werkbalans, een prettige werkomgeving, teamgevoel, werkplezier en zorg en aandacht voor elkaar.





VAN OMMERENPARK

Het Van Ommerenpark en het Johannahuis bieden een beschermende woon- en leefomgeving voor senioren.

Wij bieden

- ✓ Woonvoorzieningen
- ✓ Respijtzorg
- ✓ Logeermogelijkheden
- ✓ Maaltijdvoorzieningen
- ✓ Dagbesteding

Onze waarden

- ✓ Kwaliteit van leven en geluk voorop
- ✓ Respect
- ✓ Mededogen
- ✓ Medeleven
- ✓ Ruimte en autonomie
- ✓ Trots
- ✓ Betrokken

Strategisch beleid 2022 – 2025

Beter in balans... Wonen, werk en welzijn.



Wonen



Verbeteren van de uitstraling van het Van Ommerenpark.



Stimuleren van het gemeenschapsgevoel.



Realiseren van meer huisvesting voor ouderen.



Realiseren van meer mogelijkheden voor respijtzorg en voor tijdelijk verblijf.



Renoveren van bestaande zorgappartementen van het Johannahuis.



98 serviceappartementen voor senioren in het Van Ommerenpark

- ✓ Veel faciliteiten nabij
- ✓ Maximaal comfort
- ✓ Sterk gemeenschapsgevoel
- ✓ Hulp en zorg beschikbaar via Het Johannahuis



Goede kwaliteit van leven.



Betrokkenheid, warmte, kleinschaligheid en persoonlijke aandacht.



Ondersteuning en begeleiding van ouderen in de wijk.



Realiseren van een lerende, interactieve organisatie.

Welzijn



Versterken van de persoonsgerichte benadering.



Werk



Realiseren van een aantrekkelijk werk- en leerklimaat.



Aanbieden en ontwikkelen van scholingstrajecten en in service-opleidingen.



Versterken binding medewerkers.



Profileren van goed werkgeverschap.

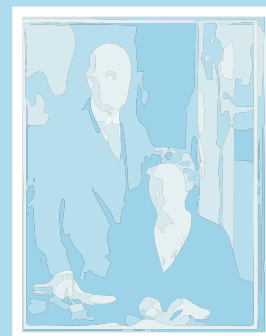


Opstellen van een personeelsbeleidsplan.



Zorggarantie-abonnement voor zelfstandig wonende ouderen

- ✓ Tijdelijk verblijf in het Johannahuis
- ✓ Maaltijdservice
- ✓ Praktische diensten aan huis
- ✓ Advies en ondersteuning aan mantelzorgers



Echtpaar Van Ommeren-de Voogt

Strategische doelen voor 2022 - 2025

Wonen

Een optimaal woonaanbod en een prettig leefklimaat

Acties:

- Het **verbeteren van de uitstraling** van de appartementsgebouwen en het buitenterrein in het Van Ommerenpark.
- Het **stimuleren van het gemeenschapsgevoel** onder huurders van appartementen in het Van Ommerenpark.
- Het **realiseren van meer huisvesting** voor ouderen door (op kortere termijn) gebruik te maken van de mogelijkheden tot uitbreiding van het Johannahuis en (op langere termijn) de stichting van een tweede wooncomplex.
- Het **realiseren van meer mogelijkheden voor respijtzorg en logeermogelijkheden** in het Johannahuis aan zelfstandig wonende ouderen in Wassenaar.
- Het **renoveren van de bestaande zorgappartementen** in het Johannahuis, waardoor de kwaliteit en veiligheid van de zorgverlening optimaal gewaarborgd zijn.



Werken

Een prettige werkomgeving voor de medewerkers

Acties:

- Het realiseren van een **aantrekkelijk werk- en leerklimaat** dat een goede balans tussen werk en privéleven biedt. Zo kunnen medewerkers vanuit de eigen functie bijdragen aan een kwalitatief excellente zorg-, en dienstverlening aan alle cliëntgroepen.
- Het aanbieden, ontwikkelen of uitvoeren van (interne) **scholingstrajecten en in serviceopleidingen** met een aantrekkelijk en veilig leerklimaat, ruimte voor begeleiding en verdere ontwikkeling van benodigde competenties en waarin medewerkers zich uitgedaagd voelen.
- Het realiseren van extra faciliteiten waardoor **medewerkers zich gewaardeerd voelen** en zich gedurende langere tijd verbinden aan de organisatie.
- Het profileren van een **goed en aantrekkelijk werkgeverschap**, waardoor het aantrekken van nieuwe medewerkers beter mogelijk wordt.
- Het **opstellen van een personeelsbeleidsplan**.



Welzijn

Een zo hoog mogelijke kwaliteit van leven voor de bewoners

Acties:

- Het **kwaliteitsbeleid is gericht op 'kwaliteit van leven'**, waarbij aan professionele standaarden is voldaan en het welbevinden van bewoners centraal staat.
- Het bieden van een **woonomgeving met onderlinge betrokkenheid, warmte, kleinschaligheid en persoonlijke aandacht**. Dit moet centraal staan in alles wat we doen.
- Het realiseren van een **lerende interactieve organisatie** met de beste expertise.
- Het toepassen van het scholings- en ontwikkeltraject voor medewerkers dat is gericht op het aanleren en dagelijks uitdragen van een **persoonsgerichte werkhouding**.
- Het **bieden van ondersteuning en begeleiding van ouderen "in de wijk"** middels het zorggarantie-abonnement, dagbesteding en casemanagement.





VAN OMMERENPARK

Strategisch beleid 2022 – 2025
vanommerenpark.nl